

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะวิชาชีพของผู้ต้องขังในการตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน ในสถานกักขังกลาง จังหวัดตราด
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ธงชัย บุญพระลักษณ
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ เมืองแสน
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เปรียบเทียบการพัฒนาทักษะวิชาชีพของผู้ต้องขังตามความต้องการของตลาดแรงงานของผู้ต้องขังตามปัจจัยความแตกต่างส่วนบุคคล ในสถานกักขังกลาง จังหวัดตราด และ 2) ศึกษาการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะวิชาชีพของผู้ต้องขังตามความต้องการของตลาดแรงงาน การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรเป็นเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ในสถานกักขังกลาง จังหวัดตราด จำนวน 452 คน คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 212 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที และการทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัย พบว่า 1) ปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกันมีการพัฒนาทักษะวิชาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ 2) ปัจจัยการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาทักษะวิชาชีพของผู้ต้องขังตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล อยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านความก้าวหน้า ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และด้านความรับผิดชอบตามลำดับ

คำสำคัญ แรงจูงใจ การพัฒนาทักษะวิชาชีพ ความต้องการตลาดแรงงาน ผู้ต้องขังในสถานกักขังกลาง จังหวัดตราด



Title	Motivational factors in developing inmates' vocational skills in accordance with labor market demands at the Central Detention Center, Trat Province.
Name	Thongchai Boonphralak
Advisor	Assistant Professor Dr. Uthairat Muangsan
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to 1) compare the development of inmates' vocational skills according to labor market demands based on personal factors at the Central Detention Center, Trat Province, and 2) study the creation of motivation for inmates in developing vocational skills to meet labor market demands. This study employed a quantitative research approach. The population consisted of 452 correctional officers at the Central Detention Center, Trat Province. The sample size was calculated using Taro Yamane's formula, resulting in 212 respondents, selected through purposive sampling. The statistical methods used included percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research results revealed that 1) Officers with different personal factors exhibited statistically significant differences in the development of vocational skills according to labor market demands at the 0.05 level, and 2) the factors for creating motivation in the development of vocational skills for inmates to meet labor market demands were generally rated highly. When considered by individual aspects, job success was rated the highest, followed by career advancement, nature of the work performed, recognition and respect, and responsibility, respectively.

Keywords: Motivation, Vocational skill development, Labor market demand, Inmates at the Central Detention Center, Trat Province

